

2020年度（前期）産業保健研修会予定表

本研修会
は「無料」です
キャンセルの場
合はご連絡下
さい



沖縄産業保健総合支援センターでは、事業場の産業保健担当者等に対して産業保健に関する基礎的又は専門的・実践的な研修会を開催しています。
参加に希望の方は、当センターホームページの「申込フォーム」又は、下欄「申込書」に記載の上、**切らずに**(FAX:098-859-6176)お申し込み下さい。
当センターホームページにも研修会の案内を掲載しておりますので、ご参照下さい。(https://www.okinawas.jp)
※「定員」に達した場合は、受付を終了させていただきます。詳しくは、当センターホームページでご確認下さい

申込みの際にご記入いただいた個人情報は、本研修会における参加名簿作成のために使用するほか、当センターが行う研修・セミナー等の御案内に使用させていただくことがあります。また、本研修会予定表以外の研修会の開催や研修会が変更・中止になることがございますので、ホームページでご確認下さい。

独立行政法人労働者健康安全機構 沖縄産業保健総合支援センター
〒901-0152 沖縄県那覇市宇辺1831-1 沖縄産業支援センター2階 TEL:098-859-6175 FAX:098-859-6176

さんぽセンターおきなわ

検索 

○ 産業医研修 (生涯研修2単位。当日「産業医学研修手帳(II)」をご持参ください。)

【研修場所：沖縄産業支援センター 3階】

研修会番号	日 時	研 修 テ ー マ	内 容	講 師	会 場
◆新型コロナウイルス感染症の拡大に伴う研修会のお知らせ◆ 沖縄県新型コロナウイルス感染症対策本部より示された「沖縄県新型コロナウイルス感染症拡大予防ガイドラインの作成について」に基づき作成した「産業保健専門研修における沖縄産業保健総合支援センター感染予防ガイドライン」を遵守し、 <u>6月から再開致します。</u> 1.産業保健専門研修における沖縄産業保健総合支援センター感染予防ガイドライン 2.6月以降における産業保健専門研修受付チェック及び座席間隔(例) 3.産業保健専門研修の延期・中止等について ↑こちらからご覧になれます。📍 https://www.okinawas.jp 沖縄産業保健総合支援センター 部屋変更済↓					
締切	6月10日(水) 18:30~20:30	働き方改革における関連法 (生涯更新)	働き方改革関連法(36協定の上限規制、同一労働同一賃金)、パワハラ防止対策の内容について、説明します。	前里 久誌 (社労士)	304室
締切	6月11日(木) 18:30~20:30	職場復帰支援(リワーク支援)について (生涯専門)	うつ病等により休職中の方の職場復帰には、適切な治療と十分な休養に加え、一定の回復段階から準備を行うことが大切である。沖縄障害者職業センターが実施する職場復帰支援及びフォローとしてのジョブコーチ支援を紹介する。	沖縄障害者職業 センター	304室
締切	6月16日(火) 18:30~20:30	治療と仕事の両立支援 ～相談支援の現場から～ (生涯専門)	「治療と仕事の両立支援」は関係機関と連携をして取り組むことが大切です。労働者・事業場の相談事例からサポートにあたる関係機関や関係者の役割や関わり方について考えます。	千葉 千尋 (保健師) 金城由紀子 (社労士)	302室
締切	6月17日(水) 18:30~20:30	従業員の健康情報の取扱いに関する留意点 (生涯更新)	個人情報保護法は2017年に改正され健康情報もその対象として明記されました。重要でありながら普段接する機会が少ない個人情報保護について解説いたします。	平良 卓也 (弁護士)	304室
締切	7月14日(火) 18:30~20:30	作業環境管理と作業環境測定器の使い方 (生涯実地)	作業環境測定の概要を説明し、また、「デジタル粉じん器」や「検知器」等の測定機器の使い方を説明いたします。	狩俣 栄作 (作業環境測定士)	304室
締切	7月22日(水) 18:30~20:30	産業医のための労働衛生法令 (生涯更新)	職場の健康診断と安全衛生管理体制等、関係する労働衛生法令について説明します。	前里 久誌 (社労士)	302室
締切	8月5日(水) 18:30~20:30	いまさら聞けない職場巡視:産業医編 (生涯実地)	オフィスの職場環境を改善することを目的とした職場巡視のポイントについてわかりやすくまとめます。	崎間 敦 (産業医)	304室
締切	8月19日(水) 18:30~20:30	産業医が取り組む、病態を考慮した職場のハラスメント対策 (生涯専門)	新しく施行される「ハラスメント防止対策法」や指針を参考に、ハラスメントを行う側・受ける側の病態を考慮した、産業医が取り組むハラスメント対策について、学んでいただく。	山本 和儀 (産業医)	302室
締切	8月27日(木) 18:30~20:30	ストレスチェックと産業医 (生涯専門)	高ストレス者面接、意見書、集団分析結果など産業医としてどうかわかっていくべきか一緒に考えてみましょう！	伊志嶺 隆 (産業医)	304室

※キャンセルの場合は必ずご連絡下さい **申込書(FAX:098-859-6176)** ※切らずにお送り下さい

上記、2020年度（前期）産業医研修は、2020年5月20日で、すべて定員に達しました。

衛生管理者等研修（人事担当者、産業看護職等）



【研修場所：沖縄産業支援センター 3階】

さんぽセンターおきなわ

検索

◆新型コロナウイルス感染症の拡大に伴う研修会のお知らせ◆

沖縄県新型コロナウイルス感染症対策本部より示された「沖縄県新型コロナウイルス感染症拡大予防ガイドラインの作成について」に基づき作成した「産業保健専門研修における沖縄産業保健総合支援センター感染予防ガイドライン」を遵守し、6月から再開致します。

- 1.産業保健専門研修における沖縄産業保健総合支援センター感染予防ガイドライン
- 2.6月以降における産業保健専門研修受付チェック及び座席間隔（例）
- 3.産業保健専門研修の延期・中止等について

↑こちらからご覧になれます。📍<https://www.okinawas.johas.go.jp>

沖縄産業保健総合支援センター

部屋変更済↓

23	6月1日(月) 16:00～17:30	職場におけるハラスメント対策	2020年4月よりハラスメント対策が強化されます。職場でどのようなことに気を付けていけば良いのか、一緒に考えてみたいと思います。	長崎 文江 (産業医)	304室
24	6月9日(火) 14:00～15:30	産業保健社内外資源の使い方	社内外の資源を利用し、処遇困難ケースにどのように対応したらよいか事例を用いて解説します。	佐藤 恵美 (精神保健福祉士)	305室
25	6月15日(月) 14:00～16:00	どう手を付ける「職場改善」～メンタルヘルス～	ストレスチェックの集団分析結果を職場環境改善に活かしましょう。その具体的な取り組みについて学習します。	メンタルヘルス 促進員	302室
26	6月17日(水) 14:00～15:30	沖縄障害者職業センターの事業主支援について	沖縄障害者職業センターが行う障害者の雇入れ及び雇用管理のための事業主支援について説明する。(特にジョブコーチ支援及び職場復帰支援)	沖縄障害者職業 センター	304室
27	6月18日(木) 16:00～17:30	治療と仕事の両立支援	病気と仕事の両立は、高齢労働者や有病者の助けになるばかりでなく、人材確保の面からも選ばれる事業所に！	伊志嶺 隆 (産業医)	302室
28	6月30日(火) 14:00～15:30	職域における熱中症の効果的な予防方法	熱中症予防のためには事業場サイドの対策だけでは不十分です。生活習慣改善の必要性和事業場における対応策にも言及します。さらに救急対応についても解説します。	平山 良克 (産業医)	304室
29	7月9日(木) 14:00～15:30	どう取り組む！？ 職場の「治療と仕事の両立支援」	「もし病気で今まで通り働けなくなったら・・・」誰に相談する？休職する？収入は？両立支援を職場で取り組むための具体的なポイントと、多様性を認める働き方について考えます。	千葉 千尋 (保健師) 金城由 紀子 (社労士)	302室
30	7月13日(月) 16:00～17:30	職場におけるハラスメント対策	(6月1日の23番と同じ)	長崎 文江 (産業医)	304室
31	7月15日(水) 15:00～16:30	労働衛生管理担当者のための労働衛生法令	職場の健康診断と安全衛生管理体制等、関係する労働衛生法令について説明します。	前里 久誌 (社労士)	302室
32	7月29日(水) 16:00～17:30	精神疾患の復職時に留意すべき事項	精神疾患で休職中の労働者が復職する場合、労働者と会社側の意向が大きく異なる場合があります。復職時の基本的な手続きや考え方を分かりやすく解説します。	平山 良克 (産業医)	305室
33	8月3日(月) 14:00～15:30	事業者が知っておくべき労災補償等と安全配慮義務	業務上疾病と①労災手続き、労災補償②使用者の安全配慮義務の重要性、等について基礎的な知識について説明します。	菅原 稔 (労働安全コンサルタント)	304室
34	8月6日(木) 14:00～15:30	基礎から学ぶ 発達障害の理解と支援	【初級編】疑似体験等を通じ、発達障害の特性を学ぶと共に、支援の基本を確認する。また、後半では、支援機関等に関する情報提供を行う。	沖縄県発達障害者 支援センター	310室
35	8月12日(水) 15:30～17:00	いまさら聞けない職場巡視：衛生管理者編	オフィスの職場環境を改善することを目的とした職場巡視のポイントについてわかりやすくまとめます。	崎間 敦 (産業医)	306室
36	8月19日(水) 14:00～15:30	沖縄障害者職業センターの事業主支援について	(6月17日の26番と同じ)	沖縄障害者職業 センター	303室
37	8月26日(水) 15:00～17:00	ストレスチェック制度の実際	ストレスチェック制度の意義や問題点について産業保健スタッフの皆さんと考え、共有しヒントを持ち帰られるような時間にしたいと思います。	赤嶺 遼太郎 (公認心理師)	306室
38	9月15日(火) 14:00～15:30	産業保健における 産業看護職の役割 専門性について	ストレスチェック制度の開始や働き方改革関連法施行に伴い、産業保健機能の強化が求められ、その中でも産業看護職の役割や専門性が期待されている。改めてその役割、専門性について一緒に考えましょう。	国吉 利枝子 (保健師)	306室
39	9月16日(水) 15:00～16:30	労働基準法のあらまし	労働契約、労働時間及び賃金の支払い等の労務管理に必要な知識を、詳しく説明します。	前里 久誌 (社労士)	305室
40	9月17日(木) 16:00～17:30	ハラスメント	パワハラを再現してもらい、相談対応の仕方や事後措置などについて出席者とともにハラスメント対策を考えてみましょう！	伊志嶺 隆 (産業医)	305室

※研修会が変更・中止になることがございますので、ホームページでご確認ください。