

2022年度
令和
4年度

無料

(前期) 産業保健研修会予定表

沖縄産業保健総合支援センターでは産業保健に関する基礎的又は専門的・実践的な研修会を開催しています。参加ご希望の方は当センターホームページの申込フォームにてお申し込み下さい。



※定員に達した場合は受付を終了させていただきます。詳しくは当センターホームページでご確認下さい。

※申込みの際にご記入いただいた個人情報は、本会における参加名簿作成のために使用するほか、当センターが行う研修・セミナー等の御案内に使用させていただくことがあります。

※キャンセルの手続き…ホームページのキャンセルフォーム又はお電話にてご連絡下さい。☎ 098-859-6175

※本研修会予定表以外の研修会の開催や研修会が変更・中止になることがございますので、ホームページでご確認下さい。

◎ 産業医研修 (生涯研修2単位:「産業医学研修手帳(II)」をご持参ください。【研修場所/沖縄産業支援センター3階】)

研修番号	日時	研修テーマ	内容	講師	研修会場
1	5月13日(金) 18:30~20:30	使用者・産業医等が問われる法的責任～裁判例を中心に～(生涯更新)	使用者が労働者に対して負う安全配慮義務について、事例を基に「裁判ではどのような点が問題となるのか」を学びます。	石井 恵介 (弁護士)	304室
2	5月16日(月) 18:30~20:30	内科医が取り組む産業メンタルヘルス(生涯専門)	長時間労働面談、メンタル疾患からの復職支援に関しての経験、コツを紹介したいと思います。	田名 毅 (産業医)	305室
3	5月19日(木) 18:30~20:30	衛生委員会(生涯専門)	実りある衛生委員会の開催について考えてみましょう。	伊志嶺 隆 (産業医)	305室
4	5月24日(火) 18:30~20:30	職場の喫煙対策(生涯専門)	2020年4月1日より改正健康増進法が全面施行され、より厳格な受動喫煙対策が求められるようになった。一方で、加熱式等の新型タバコも上市され、タバコ対策の「正解」がわかりにくくなっている。そこで、新型タバコを含めたタバコの諸問題を再考する。	清水 隆裕 (医師・公認心理師)	305室
5	6月15日(水) 18:30~20:30	産業医が取り組む職場のハラスメント対策(生涯専門)	人間関係の悪化が職場の生産性を下げ、メンタル不調や休職・退職、労災請求・裁判等の紛争に至ることもある。産業医の立場で取り組むハラスメント対策の方法を学んでいただく。	山本 和儀 (産業医)	305室
6	6月17日(金) 18:30~20:30	就労者に多い睡眠障害(生涯専門)	不眠症、睡眠時無呼吸症、睡眠不足などの睡眠障害は心身に悪影響を及ぼす。就労者の年齢層ごとに好発する様々な睡眠障害とその対策について概説する。	普天間 国博 (産業医)	305室
7	6月30日(木) 18:30~20:30	職場におけるパワーハラスメント対策(生涯更新)	2022年4月1日から中小企業においてもパワハラ防止法が施行され、事業場においては雇用管理上必要な措置を講ずることが義務化されます。その対策について考えてみましょう。	前里 久誌 (社会保険労務士)	305室
8	7月4日(月) 18:30~20:30	作業環境管理と作業環境測定器の使い方(生涯実地)	作業環境測定の概要を説明し、また「デジタル粉じん計」や「検知管」等の測定機器の使い方を説明します。	狩俣 栄作 (作業環境測定士)	305室
9	7月6日(水) 18:30~20:30	コロナ禍における産業保健:職場における感染症対策(生涯専門)	コロナ禍における産業保健のあり方について、職場における感染症対策の視点から概説します。	崎間 敦 (産業医)	305室
10	7月20日(水) 18:30~20:30	産業医学メンタルヘルス・ストレスチェック 事例検討会(1)(生涯実地)	ストレスチェック及びメンタルヘルス対策に関連した企業及び個別の事例について検討することを通して、実践的な問題解決法を学んでいただく。	山本 和儀 (産業医)	305室
11	7月21日(木) 18:30~20:30	産業医のための労働衛生法令(生涯更新)	職場の健康診断と安全衛生管理体制等、関係する労働衛生法令について説明します。	前里 久誌 (社会保険労務士)	305室
12	8月29日(月) 18:30~20:30	職場の発達障害その理解と対応(生涯専門)	同じミスを繰り返す、職場対人トラブルが耐えない、休復職を繰り返す、などの問題の背景にある労働者の発達障害特性とその対応について分かりやすく学びます。	佐藤 恵美 (精神保健福祉士) (公認心理師)	305室
13	9月2日(金) 18:30~20:30	治療と仕事の両立支援:相談支援の現場から(生涯専門)	事業場で治療と仕事の両立支援を取り組むための効果的な取組や制度を学びます。相談事例を通して関係機関と連携した支援内容について理解を深めます。	金城 由紀子 (社会保険労務士) 千葉 千尋(保健師)	305室
14	9月13日(火) 18:30~20:30	発達障害の理解と対応について(生涯専門)	特に成人期の発達障害に関する概要および就労や生活場面における困難さや必要な配慮(支援内容等)についての講義。あわせて、県内の支援機関等に関する情報提供も行う。	沖縄県発達障害者支援センター	305室
15	9月15日(木) 18:30~20:30	健康経営(生涯専門)	効果的な健康経営の取り組み事例を紹介します。	伊志嶺 隆 (産業医)	305室
16	9月29日(木) 18:30~20:30	高齢労働者の健康管理(生涯専門)	加齢による心身の変化と労働への影響を知り、安全・健康に働きましょう。	国吉 直美 (産業医)	305室

○ 衛生管理者等研修 (人事担当者 産業看護職等)【研修場所/沖縄産業支援センター3階】

研修番号	日時	研修テーマ	内 容	講師	研修会場
17	5月20日(金) 16:00~17:30	使用者・産業医等が問われる法的責任～裁判例を中心に～	使用者が労働者に対して負う安全配慮義務について、事例を基に「裁判ではどのような点が問題となるのか」を学びます。	石井 恵介 (弁護士)	304室
18	5月20日(金) 18:30~20:30	健康的な身体づくり	活力ある職場生活のための身体づくりを紹介①加齢に負けない肉體維持法②その場で効く！ストレッチ③リズム体操と脳トレーニング (持ち物/水・軽装)	中神 吉昭 新城 桃江 (健康運動指導士)	302室 303室
19	5月25日(水) 15:30~17:00	職場の喫煙対策	2020年4月1日より改正健康増進法が全面施行され、より厳格な受動喫煙対策が求められるようになった。一方で、加熱式等の新型タバコも上市され、タバコ対策の「正解」がわかりにくくなっている。そこで、新型タバコを含めたタバコの諸問題を再考する。	清水 隆裕 (医師・公認心理師)	304室
20	5月31日(火) 15:00~16:30	精神疾患の復職時に留意すべき事項	精神疾患で休職中の労働者が復職する場合、労働者と会社側の意向が大きく異なる場合があります。復職時の基本的な手続きや考え方を分かりやすく解説します。	平山 良克 (産業医)	304室
21	6月10日(金) 15:00~16:30	どう取り組む!? 治療と仕事の両立支援	事業場で治療と仕事の両立支援を取り組むための効果的な取組や制度を学びます。相談事例を通して関係機関と連携した支援内容について理解を深めます。	金城 由紀子 (社会保険労務士) 千葉 千尋(保健師)	305室
22	6月13日(月) 14:00~15:30	事業者が実施すべき受動喫煙防止対策	健康増進法、労働安全衛生法に基づく受動喫煙防止のための措置義務等を説明します。	菅原 稔 (労働安全コンサルタント)	305室
23	6月22日(水) 13:30~15:00	衛生管理者や人事労務担当者が取り組む職場のハラスメント対策	人間関係の悪化が職場の生産性を下げ、メンタル不調や休職・退職、労災請求・裁判等の紛争に至ることもある。衛生管理者・人事労務担当者等の立場で取り組むハラスメント対策の方法を学んでいただく。	山本 和儀 (産業医)	305室
24	6月29日(水) 14:00~15:30	内科医が取り組む産業メンタルヘルス	長時間労働面談、メンタル疾患からの復職支援に関しての経験、コツを紹介したいと思います。	田名 毅 (産業医)	304室
25	6月30日(木) 15:00~16:30	職域における熱中症の効果的な予防方法	熱中症予防のためには事業場サイドの対策だけでは不十分です。生活習慣改善の必要性和事業場における対応策にも言及します。さらに救急対応についても解説します。	平山 良克 (産業医)	305室
26	7月5日(火) 15:00~16:30	コロナ禍における産業保健:職場における感染症対策	コロナ禍における産業保健のあり方について、職場における感染症対策の視点から概説します。	崎間 敦 (産業医)	305室
27	7月7日(木) 15:00~16:30	職場におけるパワーハラスメント対策	2022年4月1日から中小企業においてもパワハラ防止法が施行され、事業場においては雇用管理上必要な措置を講ずることが義務化されます。その対策について考えてみましょう。	前里 久誌 (社会保険労務士)	305室
28	7月11日(月) 15:00~16:30	労働衛生管理担当者のための労働衛生法令	職場の健康診断と安全衛生管理体制等、関係する労働衛生法令について説明します。	前里 久誌 (社会保険労務士)	305室
29	7月13日(水) 15:30~17:00	職場のダイバーシティ&インクルージョンを推進する	障害者や性的少数者、外国人材など多様な人々が差別されることなく、能力を発揮できるよう職場のインクルージョンを推進していく考え方や方法について学んでいただく。	山本 和儀 (産業医)	305室
30	7月14日(木) 16:00~17:30	健康経営	効果的な健康経営の取り組み事例を紹介します。	伊志嶺 隆 (産業医)	305室
31	7月25日(月) 15:00~16:30	職場の発達障害その理解と対応	同じミスを繰り返す、職場対人トラブルが耐えない、休復職を繰り返す、などの問題の背景にある労働者の発達障害特性とその対応について分かりやすく学びます。	佐藤 恵美 (精神保健福祉士) (公認心理師)	304室
32	7月28日(木) 14:00~16:00	産業看護職(保健師・看護師)交流会	産業看護職として働く中で「ほかの事業場ではどんな取り組みをしているのだろう?」と思うことはありませんか。産業看護職(保健師・看護師)の活動について情報交換・意見交換をする交流会を開催します。日頃の活動の中での悩み・困りごとなど情報交換して産業保健活動に役立ててみませんか。	国吉 利枝子 (保健師)	304室
33	8月2日(火) 15:00~16:30	高齢労働者の健康管理	加齢による心身の変化と労働への影響を知り、安全・健康に働きましょう。	国吉 直美 (産業医)	304室
34	8月5日(金) 15:00~16:30	作業環境管理と作業環境測定器の使い方	作業環境測定の概要を説明し、また「デジタル粉じん計」や「検知管」等の測定機器の使い方を説明します。	狩俣 栄作 (作業環境測定士)	305室
35	8月9日(火) 15:00~16:30	沖縄県働き盛りの健康課題解決のために、まず何から取り組むべきか?	沖縄労働局は、沖縄県内の事業所で実施された健康診断の有所見率は、10年連続で全国最下位となっています。また、沖縄の有所見率と全国の有所見率の平均の差があまり縮まっていません。この現状から脱却するためには、何をどうすればよいでしょうか? 沖縄県の働き盛り世代の健康課題解決について、議論を展開します。	崎間 敦 (産業医)	305室
36	8月10日(水) 14:00~15:30	「職場のアルコール対策」～アルコール依存は進行性! 飲酒習慣を見直し健康障害、飲酒運転を防止するには～	アルコールが原因で検診結果や勤怠状況が改善されない方への節酒指導や治療への介入について現場の実態から学ぶ。	大田 房子 (おきなわASK代表)	305室
37	8月19日(金) 14:00~15:30	就労者に多い睡眠障害	不眠症、睡眠時無呼吸症、睡眠不足などの睡眠障害は心身に悪影響を及ぼす。就労者の年齢層ごとに好発する様々な睡眠障害とその対策について概説する。	普天間 国博 (産業医)	304室
38	8月31日(水) 15:00~16:30	産業メンタルヘルスで役立つ面接技法	事業所内でのメンタルヘルスに関する面接で役に立つ傾聴技法の基本や考え方などについて。	赤嶺 遼太郎 (公認心理士)	305室
39	9月1日(木) 16:00~17:30	衛生委員会	実りある衛生委員会の開催について考えてみましょう。	伊志嶺 隆 (産業医)	305室
40	9月14日(水) 15:00~16:30	労働基準法のあらまし	労働契約、労働時間及び賃金の支払い等の労務管理に必要な知識を、詳しく説明します。	前里 久誌 (社会保険労務士)	305室
41	9月22日(木) 15:00~16:30	職場の発達障害その理解と対応	同じミスを繰り返す、職場対人トラブルが耐えない、休復職を繰り返す、などの問題の背景にある労働者の発達障害特性とその対応について分かりやすく学びます。	佐藤 恵美 (精神保健福祉士) (公認心理師)	305室